

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САХАЛИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР №5»**

Утверждаю:

Директор ГБПОУ СПЦ №5

 Н.М.Макарова

«20» января 2017 года

**ПРОГРАММА  
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения  
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными  
возможностями здоровья на 2017-2020 годы**

Горнозаводск  
2017

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5».

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики: Кулешова Юлия Владимировна, зам. директора по УПР.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании методического объединения, протокол № 5 от 17 января 2017 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ СПЦ № 5	4
Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ СПЦ № 5	7
Обоснование необходимости разработки Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ СПЦ № 5	8
План мероприятий по реализации Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ СПЦ № 5	9
Ресурсное обеспечение реализации Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ СПЦ № 5	15

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И  
ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ  
ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНО-  
СТЯМИ ЗДОРОВЬЯ НА 2017 - 2020 ГОДЫ ГБПОУ СПЦ № 5**

<b>Наименование Программы</b>	<b>Про-</b>	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5» (далее – Программа)
<b>Основание для разработки Программы</b>		Распоряжение Правительства Сахалинской области от 14.09.2016 № 470-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Сахалинской области от 02.07.2014 № 353-р «Об утверждении Плана совместных действий Правительства Сахалинской области с Сахалинскими региональными отделениями общероссийских общественных организаций инвалидов по организации профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья»
<b>Исполнители Программы</b>	<b>Про-</b>	Служба содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения ГБПОУ СПЦ № 5: – «Учебно-производственный отдел»; – «Учебно-воспитательный отдел»
<b>Основные разработчики Программы</b>		Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5»
<b>Цель Программы</b>		Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда
<b>Основные задачи Программы</b>		- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ - создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации - формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, относящихся к категории ин-

	<p>валидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте</li> <li>- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ</li> <li>- совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</li> <li>- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ</li> <li>- совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ</li> </ul>
<b>Сроки реализации Программы</b>	2017-2020 годы
<b>Мероприятия Программы</b>	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ
<b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности;</li> <li>- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;</li> <li>- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5» включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;</li> <li>- наличие банка данных (реестра) выпускников из</li> </ul>

	<p>числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;</li> <li>- наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться;</li> <li>- участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;</li> <li>- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;</li> <li>- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;</li> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ на квотируемые и специальные рабочие места;</li> <li>- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры;</li> <li>- информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты</li> </ul>
<p><b>Контроль выполнения Программы</b></p>	<p>Ежегодный отчет Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5»</p>

# 1. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ ГБПОУ СПЦ № 5

## Трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ СПЦ № 5 за период 2015-2016 учебный год

Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, за 2015-2016 учебный год													
Расшифровка обозначений колонок													
Колонка 1 – общая численность выпускников этого года, относящихся к инвалидам и лицам с ОВЗ													
Колонка 2 – из (1) трудоустроены													
Колонка 3 – из (2) в том числе работают на дому													
Колонка 4 – из (1) продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования													
Колонка 5 – из (1) находятся в отпуске по уходу за ребенком													
Колонка 6 – из (1) не трудоустроены													
Колонка 7 – из (6) признаны безработными в органах службы занятости													
Наименования укрупненных групп специальностей (профессий); наименования специальностей (профессий)	Колонка 1			Колонка 2			Колонка 3	Колонка 4	Колонка 5	Колонка 6			Колонка 7
	всего	инвалиды	ЛОВЗ	всего	инвалиды	ЛОВЗ				всего	инвалиды	ЛОВЗ	
<b>ИТОГО</b>	<b>25</b>	-	<b>25</b>	<b>11</b>	-	<b>11</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Программы подготовки высшего образования</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Укрупненная группа специальностей</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Наименование специальности</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Укрупненная группа специальностей</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Наименование специальности</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Укрупненная группа профессий</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Наименование профессии</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Программы профессионального обучения</b>	<b>25</b>	-	<b>25</b>	<b>11</b>	-	<b>11</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Всего</b>	<b>25</b>	-	<b>25</b>	<b>11</b>	-	<b>11</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>6</b>
<i>16675 Довар</i>	25	-	25	11	-	11	-	4	3	6	-	6	6



## **2. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ НА 2017 - 2020 ГОДЫ ГБПОУ СПЦ № 5**

В последние годы наметился рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности).

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

В ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5» проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями, службами занятости населения. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5» позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа содействия в трудоустройстве и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5» направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.



**3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ НА 2017 - 2020 ГОДЫ ГБПОУ СПЦ № 5**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b><i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр (служба) содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ СПЦ № 5 (далее по тексту - Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5)	ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, до 01 февраля
1.3.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, до 01 марта
1.4.	Создание базы данных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	систематически, в течение года
<b><i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения ин-	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение срока реали-

	валидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.		зации Программы
2.3.	Внесение дополнений в Положение о Центре (Службе) содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ СПЦ № 5 в части направлений деятельности по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	март 2017 года
2.4.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, поиска работы и т.д.	Зам. директора по УПР	В течение срока реализации Про- граммы
2.5	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней открытых дверей, профессиональных экскурсий, презентаций профессий/специальностей, встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся и т. д.	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение года (в соответствии с планом работы)
2.6.	Организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно
<b>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</b>			
3.1.	Сбор и систематизация данных о численности выпускников специальных (коррекционных) школ/классов I-VIII видов, общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на среднее профессиональное образование	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно

3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей и необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.3.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, март
3.4.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных возможностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.5.	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения.	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.6.	Проведение совместных мероприятий по трудоустройству (ярмарки) вакансий, выставки инсталляции профессий, ознакомительные экскурсии на предприятия/ организации в т. ч. виртуальные, используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ.	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.7.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.8.	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ на предприятиях	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
3.9.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, на начало учебного года
3.10.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно

3.11.	Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			
4.1.	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, организация контроля за прохождением обучающихся практик	Зам. директора по УПР	ежегодно
4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР	ежегодно
4.3.	Участие обучающихся, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР	ежегодно
4.4.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих обучающихся и руководителей практикой от ПОУ по совершенствованию практической подготовки	Зам. директора по УПР, стар- ший мастер.	Ежегодно, июль
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			

5.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение всего периода реализации Программы
5.2.	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно
5.3.	Формирование и обновление базы вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте образовательного учреждения	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно
5.4.	Разработка и публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте образовательного учреждения, в СМИ, Интернет-ресурсах, в печатных изданиях	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	постоянно
5.5.	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение всего периода реализации Программы
5.6.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников-соискателей с инвалидностью и ОВЗ	Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение всего периода реализации Программы
5.7.	Проведение педагогического консилиума по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ в получении профессионального образования и трудоустройства	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежеквартально



5.8.	Разработка и демонстрация виртуальной экскурсии на предприятия потенциальных работодателей для инвалидов и лиц с ОВЗ	Старший мастер, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
<b>Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
6.2.	Разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
6.3.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
6.4.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.5.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно
6.6.	Подготовка аналитического отчета о деятельности ССТВ ПОУ в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.7.	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Зам. директора по УПР, Ц(С)СТВ ГБПОУ СПЦ № 5	в течение всего периода реализации Программы

**4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ  
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО СО-  
ПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ  
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ  
НА 2017 - 2020 ГОДЫ ГБПОУ СПЦ № 5**

*Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются:*

Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 573-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 595 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы»;

Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;

Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации



программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

План мероприятий на период 2015-2017 годов по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ (утвержден Минобрнауки России 31.08.2015 № АК-67/05вн);

Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительством РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);

Письма Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184);

Закон Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области»;

Государственная программа Сахалинской области «Доступная среда в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (постановление Правительства Сахалинской области от 31.05.2013 № 580);

Государственная программа Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (постановление Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 № 331);

План совместных действий Правительства Сахалинской области с Сахалинскими региональными отделениями общероссийских общественных организаций инвалидов по организации профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (распоряжение Правительства Сахалинской области от 14.09.2016 № 470-р);

Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (постановление Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577).

Устав ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5», другие локальные акты.

**Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:** методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей, программы общепрофессиональных дисциплин, программы учебной и производственной практик, программы факультативных предметов (для адаптированных основных профессиональных образовательных программ, из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья).

**Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:** локальная сеть, ин-

тернет, информационный стенд «Трудоустройство обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ», сайт образовательного учреждения <http://www.spc5.ru/> раздел сайта «Трудоустройство».

**Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:** учебные кабинеты и аудитории, учебно-производственные мастерские, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, интерактивные доски; персональные компьютеры,

**Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:** зам. директора по УПР, зам. директора по СВ и ВР, мастера производственного обучения, педагог-психолог, социальный педагог.